

高管为啥值钱，年薪几百万？因为“职业判断力”值钱！聊一聊如何提升你的职业判断力...

原创

技术领导力  于 2020-07-24 08:25:00 发布  277  收藏

文章标签: [人工智能](#) [编程语言](#) [大数据](#) [scrum](#) [consul](#)

版权声明: 本文为博主原创文章, 遵循 [CC 4.0 BY-SA](#) 版权协议, 转载请附上原文出处链接和本声明。

本文链接: <https://blog.csdn.net/yellowz3/article/details/107587808>

版权

点击“技术领导力”关注  每天早上8:30推送

作者 | Mr.K 编辑 | Emma

来源 | 技术领导力(ID: jishulingdaoli)

一直有个疑问, 那些顶级职业经理人、公司高管, 看起来好像也没做什么具体事情, 每天坐在办公室里, 动动嘴皮子, 喝喝咖啡, 凭什么年薪几百万?

我们先来思考一个问题, 管理者的核心能力究竟是什么?

有一次上MBA课的时候, 教授的一句话让我豁然开朗:

管理者的核心能力, 就是职业判断力。

01

高管为什么值钱？因为“职业判断力”值钱

什么是职业判断力? 我们先来看一个案例, 已封神的微信张小龙, 在移动互联网来临之初, 判断移动互联时代人们需要一种更便捷的沟通工具, 它是实时在线的、能够发短信和语音、每个人可以很方便的发布自己的动态、对生活的看法, 于是微信诞生了。截止2020年上半年, 微信月活12亿。

张小龙领导的微信, 帮助腾讯拿到了移动互联网时代的船票, 并且是头等舱, 这就是职业判断力。

职业判断力, 简单说来, 就是职业经理人结合自身的能力和阅历, 对公司的业务方向、日常事务、内部管理等, 做出最符合公司利益的决策。

比如, 一个公司的CTO依据自己的思考, 并且结合企业的实际情况, 制定出技术战略和决策, 包括要不要上中台, 今年增加多少个招聘额度, IT资源投入到哪些业务上给公司带来最高收益等等。

我们来逆向思考, 不讨论如何提升职业判断力, 而是聊一聊影响我们决策与思考的两种普遍心理现象: “风险厌恶”与“赌徒谬论”。

这两种决策中的心理现象, 在商业生活当中常常被利用, 以至于影响我们的职业判断力。下面就来聊聊, 什么是“风险厌恶”与“赌徒谬论”, 以及我们如何避免进入决策的误区。

02

处于收益状态, 大多数人都是风险厌恶者

有句老话叫, 二鸟在林, 不如一鸟在手。

如果你面前有两个选择，一个是确定性收益100万，一个是10%的概率获得一个亿，你会选择哪个呢？实验数据证明，大部分人选择的是第一个，因为前者是确定的，而后者是小概率的。

但是如果按照预期收益推演，前者的预期收益只有100万，而后的预期收益则有1000万，我们不应该理性的选择预期收益更大的吗？

这里就有一个有趣的心理学动机，面对有风险的大收益和确定的小收益，人们更希望于见好就收，落袋为安。这就是确定效应带来的非理性状态，当我们处于收益状态时，我们大多数人都是风险厌恶者。

生活中还有哪些案例呢？比如打牌的时候，赢钱的时候会想着不输就好，能胡就胡，但是输家往往不会见差就收，而是不断冒险。

在商务谈判的时候，确定性收益其实也是一种常见的筹码，跟我合作，你能立刻获得稳定的A收益，而跟别人谈，你还需要耗费巨大的时间去取得不确定的谈判结果，还可能谈崩的风险。因此在选择题面前，我们多半会选择前者，而放弃后者。

谈恋爱的时候，很多人不愿意分手，担心下一个人不会比上一个人好，其实也是一种确定性效应，接受熟悉稳定但是不完美的现任，要比获得一个风险未知可能更完美的下一任要容易的多。

我们再仔细回顾这句话，收益状态，我们往往会因为确定性而厌恶风险。这种心理有什么弊端呢？比如成功者会更倾向于自己的成功经验，也就形成了路径依赖，也就很难迈向更大的成功。

03

赌徒谬论：处境不利时，更愿意放手一搏

在运动比赛中，大多数运动员会采取这样的策略：处于上风时风险规避，比分落后时绝地反击。

记得，印度电影《摔跤吧爸爸》中，父亲指挥女儿针对不同场景、不同对手的应对策略：在我们处于优势时集中力量维持优势，在我们比分落后处于下风时绝地反击，一招致命。

这也是一个有趣的现象，叫做反射效应，它跟确定性效应刚好相反，也就是我们常说的放手一搏，它是当我们处于损失状态下时，我们更容易偏好风险，偏向于赌一把。

这就是我们常说的“赌徒谬论”，是指赌徒以为随机事件中，后面的概率与前面发生的时间有关，比如硬币扔六次是正面，下一次反面的几率会更大。

但对于相对独立事件来说，这样的期待本身就是非理性的，所以也就会冒险更多，越是亏钱，越会铤而走险。

这就很好的解释了，在赌场和股票市场中经常会有这样的场景，反正已经亏成这样了，再撤出去已经没有什么意义了，错过了及时止损的机会。

理解这个，就能理解很多人的决策背后的逻辑，比如很多人说富贵险中求，其实不是因为险中一定出富贵，而是因为这些人，都处于不利的状态，所以更容易搏一搏，冒一冒险，结果反而就成功了。

04

决策中如何规避：“风险厌恶”和“赌徒谬论”？

如何规避“风险厌恶”和“赌徒谬论”？查理芒格有句话说的好：

人们贪婪的时候我恐惧，人们恐惧的时候我贪婪。谁能控制好自我的本能，谁就是最后的赢家。

独立判断，客观评价

要时刻提醒自己，不要在做判断的时候，揉进自己的主观意愿。老K记得第一次申请美签的时候，5个人里，就老K没有过，面试官给出的原因也比较含糊，后来问了有经验的同事，说是过与不过，竟然很大程度上取决于你面试的时间和顺序。面试官会倾向于抹平，比如前4个都过了，第5个很大概率被拒。可见始终保持客观，并不想我们想象的那么简单。

排除干扰，合理归因

战场上的老兵都知道，士兵中在遭受敌人炮击的时候，跳进弹坑是最安全的。

因为已经形成的弹坑里，不可能那么准的再遭受第二颗炮弹，有很大几率你能活着从战场出来，这个结论你一听就明白，这是赌徒谬误。

但是也要辩证来看，在一个开阔没有障碍物的战场里，一个有纵深的弹坑，可能是最好的掩体。

所以要排除干扰，给事件正确的归因，可以让我们更真实的了解这个事件。

最后，愿你在做决策的时候，能够规避“风险厌恶”和“赌徒谬论”，让你的每个决策都能帮助公司赚到钱，每个决策都能让你更加值钱。

恭喜你，今天又比别人多一点竞争力了！如果觉得对你有帮助，请点在看、留言、转发，就是对我最大的支持。

作者简介：**K**，知名电商公司技术老K级人物。武做过CTO，文出过畅销书，若非生活所迫，谁愿一身才华。

-END-

这是公众号作者老K的私人微信

席位珍贵，至于老K加不加你，随缘吧！



（如遇繁忙，请手动添加：laokei2020）

加入读者群，跟100位CTO学习交流？

关注公众号，回复“加群”



大家在看：

- 1.中台“搞砸”简史：成功的中台都是相似的！
- 2.阿里不再写周报,马云用“棍子管理法”提效
- 3.开发删库跑路，却让运维背锅？
- 4.Leader忙死，下属闲死，谁的错？猴子理论
- 5.A里正在拆中台，你还在建中台吗？
- 6.团队离职率30%，被CTO怼了：这5招记住了！
- 7.CTO丢给我《技术管理30条军规》照着做！
- 8.业务方的一堆需求，CTO一句话就怼回去了！



[创作打卡挑战赛](#) >

[赢取流量/现金/CSDN周边激励大奖](#)